

## Zukunftsfähig!

**Überleben Sie in einer völlig neuen, sich gerade „r-evolutionierenden“ Arbeitswelt. Entwickeln Sie in dieser Zeit Effizienz, Anpassungsfähigkeit und Attraktivität als Arbeitgeber.**

Post-pandemische Arbeitswelten, demografischer Wandel, fortschreitende Digitalisierung, soziale Medien, neue Technologien und eine veränderte Kommunikation erfordern Agilität. Das sind Herausforderungen der aktuellen Zeit, die uns beschäftigen und bewegen.

Lernen Sie mit diesen Herausforderungen und Veränderungen umzugehen und eignen Sie sich und Ihren Teams neues Wissen an, um erfolgreich am Markt zu bestehen. Ein Update im Denken, Lenken und Handeln. Sorgen Sie dafür, dass Ihre Führungskräfte die richtigen Fähigkeiten erlernen, Ihre Mitarbeiter ausreichend Weiterbildung und Wertschätzung für Co-Kreativität erhalten und die Organisation im Ganzen, eine zukunftsfähige Kultur (er)lebt.

Wir unterstützen Sie dabei.

---

# Kommunikation & Feedback Impuls Halbtags-Seminar

## Grundlagen, Wichtigkeit und Methoden in der Kommunikation

*„Verstehen ist die Ausnahme, Missverstehen die Regel“*



Kommunikation ist elementar und oft der Schlüssel zum Erfolg. Ganz gleich ob es um ein Meeting, ein Gespräch zwischen Führungskraft und Mitarbeiter oder gar um ein Konfliktgespräch geht. Kommunikations-Methoden zu kennen und sich seiner Kommunikationsweise bewusst zu sein, macht den großen Unterschied. Um in der Lage zu sein, Kommunikation zu analysieren und Missverständnisse zu vermeiden, sollten Führungskräfte Ihre Kommunikationsfähigkeiten regelmäßig reflektieren und verbessern.

### SEMINARINHALT



In unserem Impuls-Seminar erarbeiten wir gemeinsam die Komplexität und Wirkungsweise von Kommunikation und vermitteln Methoden, welche im Alltag für eine konstruktivere und aufbauende Kommunikation eingesetzt werden. Die Teilnehmer:innen werden sich ihrer eigenen Art und Weise von Kommunikation bewusst und lernen die neuen Methoden in der Praxis anzuwenden.

### LERNZIELE



- Grundlagen und Ebenen von Kommunikation & Feedback
- Anlässe für bewusste und methodische Kommunikation
- Erkennen von Störungen zwischen „Sender“ und „Empfänger“
- Das Kommunikationsquadrat nach Schulz von Thun als Methode

Angebot als geschlossenes Online-Seminar für Ihre Organisation.

**Investieren Sie jetzt in Ihr Führungs-Update! Bei Rückfragen stehen wir Ihnen zur Verfügung.**

